


Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

**УТВЕРЖДЕНО**  
решением Ученого совета факультета  
гуманитарных наук и социальных технологий  
от «24» 05 2021 г., протокол № 6  
Председатель \_\_\_\_\_ / С.Н. Митин  
«24» 05 2021 г.



### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Социология организаций
Факультет	Гуманитарных наук и социальных технологий
Кафедра	психологии и педагогики
Курс	4

Направление (специальность) 39.03.01 Социология  
*код направления (специальности), полное наименование*

Направленность (профиль/специализация) – «Экономическая социология»

Форма обучения: **очная**

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «1» \_\_\_\_\_ 09 \_\_\_\_\_ 2021г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №11 от 24.06.2022

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Власова Наталья Владимировна	психологии и педагогики	доцент, к. соц.н., доцент

**СОГЛАСОВАНО**

Заведующий кафедрой  
психологии и педагогики




/С.Н.Митин/

*Подпись*

*ФИО*

« 20 » \_\_ 05 \_\_\_\_\_ 2021 г.

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### Цели освоения дисциплины:

Социология организаций по направлению 39.03.01 «Социология», ориентирующее будущего специалиста в его профессии в соответствии с учебными планами при последующем обучении.

### Задачи освоения дисциплины:

- формирование и закрепление базовых профессиональных понятий и определений в области экономических и социальных процессов в обществе, менеджмента, социальных и социологических исследований и др., с которыми студент будет сталкиваться в ходе дальнейшего обучения;
- формирование представлений об объеме знаний и умений, которыми студент должен овладеть, чтобы стать квалифицированным специалистом;
- демонстрация структурно-логической взаимосвязи дисциплин, которые будут изучаться в последующем.
- получение студентами систематизированных сведений о различных дисциплинарных подходах к изучению социальной коммуникации и истории исследований проблем коммуникативной сферы в рамках российских и зарубежных школ;
- критическая оценка различных подходов в социологии организаций;
- анализ социально-коммуникативных феноменов;
- развитие научного мышления.
- повысить уровень общемировоззренческой и профессиональной компетентности студентов посредством установления системы межпредметных связей содержания курса с содержанием дисциплин специализации.


## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Социология организаций» Б1.В.1.15 является обязательной и относится к вариативной части «Дисциплины (модули)» основной профессиональной образовательной программы (ОПОП), устанавливаемой вузом. Данная дисциплина продолжает формировать основные представления о будущей профессии и опирается на предшествующие дисциплины. Читается в 8-ом семестре 4-го курса студентам очной формы обучения и основывается на изученных студентом дисциплинах: Введение в специальность, Основы социологии, Социология труда, Методология и методы социологического исследования, Социология управления, Анализ данных в социологии, а также на знаниях студента, полученных в учреждении среднего профессионального образования.

Для освоения дисциплины студент должен иметь следующие «входные» знания, умения, навыки и компетенции:

- знание базовых профессиональных понятий и определений в области социологии, методологии и методов социологических исследований, социальных измерений;
- способность использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук;
- способность анализировать социально-значимые психологические проблемы и процессы;
- способность использовать основные законы естественнонаучных дисциплин, применять методы математического анализа и моделирования;

Результаты освоения дисциплины будут необходимы для дальнейшего процесса

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

обучения в рамках поэтапного формирования компетенций при изучении следующих специальных дисциплин:

- «Связи с общественностью»;
- «Социология средств массовой информации»;
- «Социология информационного общества».

а также для прохождения учебных и производственных практик, включая проектную деятельность, государственной итоговой аттестации.


### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
<b>ПК-3</b> Организация сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований	<b>Знать:</b> базовые профессиональные понятия и определения, с которыми он будет сталкиваться в ходе обучения.  <b>Уметь:</b> ориентироваться в структурно-логической взаимосвязи дисциплин ОПОП, которые будут изучаться в последующем; творчески использовать знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебным планом подготовки специалистов.  <b>Владеть:</b> способностью осознавать социальную значимость своей будущей профессии, высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, применением знаний подходов к проведению самостоятельных социологических исследований.
<b>УК-2</b> Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	<b>Знать:</b> базовые профессиональные понятия и определения, с которыми он будет сталкиваться в ходе обучения.  <b>Уметь:</b> ориентироваться в структурно-логической взаимосвязи дисциплин ОПОП, которые будут изучаться в последующем; творчески использовать знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебным планом подготовки специалистов.  <b>Владеть:</b> способностью осознавать социальную значимость своей личной значимости в команде, будущей профессии, высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, применением знаний подходов к проведению самостоятельных социологических исследований.

### 4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 3 ЗЕТ.

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		


#### 4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах):

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения – очная)				
	Всего по плану	в т.ч. по семестрам			
		1	2	3	4
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	54	-	-	-	54
Аудиторные занятия:					
• лекции	14	-	-	-	14
• семинары и практические занятия	28	-	-	-	28
• лабораторные работы, практикумы	-	-	-	-	-
Самостоятельная работа	66	-	-	-	66
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	тестирование, устный опрос, деловая игра	-	-	-	тестирование, устный опрос, деловая игра
Курсовая работа	-	-	-	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	зачет	-	-	-	зачет
<b>Всего часов по дисциплине</b>	<b>108</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>108</b>

#### 4.3. Содержание дисциплины (модуля). Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения – очная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		лекции	практические занятия, семинары	лабораторные работы, практикумы			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
1. Объект, предмет и методы социологии организации	10	1	2	-	-	4	тестирование, устный опрос
2. Понятие «организация» и типы организаций	7	1	2	-	2	4	тестирование, устный опрос
3. Структура организации и объекты управления	7	1	2	-	-	4	тестирование, устный опрос


Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

4. Группы как структурный компонент организации	7	1	2	-	2	4	тестирование, устный опрос
5. Групповая динамика	5	1	2	-	2	4	тестирование
6. Личность как структурный компонент организации	7	1	2	-	2	4	тестирование, устный опрос
7. Власть в организации	7	1	2	-	2	4	тестирование, устный опрос
8. Мотивация в организации	7	1	2	-	2	4	тестирование, устный опрос
9. Коммуникация в организации	8	2	2	-	-	4	тестирование, устный опрос
10. Принятие решений в организации	7	1	2	-	-	6	тестирование, устный опрос
11. Инновации в организации	8	2	2	-	-	6	тестирование, устный опрос
12. Контроль в организации	7	1	2	-	-	6	тестирование
13. Управление конфликтами	7	1	2	-	-	6	тестирование, устный опрос
14. Организационная культура. Социально-психологический климат в организации	8	1	2	-	-	6	тестирование
Итого	108	14	28	-	-	66	

## 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Тема 1. Объект, предмет и методы социологии организации

Социология организации как наука и практика. Существующие подходы к определению понятия «организация». Естественные и искусственные организации. Социальные ассоциации. Организация как объект научной дисциплины. Предметная сфера социологии организации. Процесс управления и субъекты управления как предметная сфера дисциплины. Методы социологии организации.

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

## **Тема 2. Понятие «организация» и типы организаций**

Определение понятия «организации» в различных школах теории организации и управления. Основные черты организации. Современные определения понятия «организация». Типологии организаций в различных школах теории организации и управления. Современные типологии организации (Парсонс, Этциони, Блау и Скотт, Минцберг, Пригожин).

## **Тема 3. Структура организации и объекты управления**

Понятие «структуры». Определение социальной структуры организации. Неравенство как фактор формирования организационной структуры. Основные структурные компоненты организации. Параметры социальной структуры организации. Множественность структур организации. Типы структур организации. Формальные, неформальные, неоформальные и внеформальные структуры организации. Цели организации и их влияние на формирование структуры организации. Формальная структура и ее виды (линейные структуры, функциональные структуры, линейно-функциональные структуры, гибкие структуры – матричная и свободная).

## **Тема 4. Группы как структурный компонент организации**

Группа как основа организации. Природа социальных групп в организации. Специфические признаки групп. Цели групп. Виды групп. Формальные и неформальные группы. Характеристики социальных групп. Методы изучения групп. Уровни развития групп (конгломерат, номинальная группа, ассоциация, кооперация, автономия, коллектив). Групповые эффекты.

## **Тема 5. Групповая динамика**

Понятие групповой динамики. Характеристики групповой динамики. Факторы, влияющие на групповую динамику. Стадии развития группы. Ролевой состав группы. Классификация групповых ролей по М. Белбину.

## **Тема 6. Личность как структурный компонент организации**


Основные подходы к изучению личности члена организации. Методы работы с личностью в организации. Личностные качества. Измерение личностных характеристик. Метод Айзенка, опросник Кеттэла, метод проективных тестов. Достоинства и недостатки тестирования. Критика теории черт личности (У.Мичел). Подход с позиций зрелости индивида (Арджирис). Лидерство и руководство. Функции лидерства и руководства. Компоненты руководства. Стили руководства. Преемственность руководства.

## **Тема 7. Власть в организации**

Понятие власти. Основные подходы к определению сущности власти. Властные отношения и типы власти. Власть как свойство личности и как межличностное отношение. Способы властного воздействия (основания власти). Выбор основания власти. Факторы, влияющие на распределение власти. Власть как свойство социальной системы. Неопределенность как фактор распределения власти. Авторитет и власть в системном подходе.

## **Тема 8. Мотивация в организации**

Сущность мотивации как элемента процесса управления в организации. Функции мотивов поведения человека. Трудности мотивации. Основные исследования мотивов деятельности человека. Психологические теории мотивации. Классификация мотивов на основе отношения индивид-среда (Г.Мюррей). Пирамида потребностей А.Маслоу. Теория

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

мотивационной гигиены (Герцберг). Теория потребностей МакКлеланда. Теория Х и теория У Макгрегора. Теория типовых переменных и индивидуального выбора Парсонса. Социально-экономические теории мотивации. Теория баланса между побуждением и вкладом (С.И.Барнард, Х.А.Саймон). Теория ориентации на работу (Д.Х.Голдторп, Д.Локвуд). Теория ожидания В.Врума. Теория справедливости (Дж.Хоманс, К.Арджирис). Синтетическая модель мотивации Портера-Лоулера. Диспозиционная концепция регуляции социального поведения личности. Методы работы с личностью в организации. Подкрепление как фактор мотивации.

### **Тема 9. Коммуникация в организации**

Значение коммуникации в управлении организацией. Научные подходы в решении проблем коммуникации в теории организации и управления. Принципиальные модели процесса коммуникации и их применение. Модель Лассуэлла. Модель Шеннона-Уивера. Модель М.де Флера. Циркулярная модель Осгуда-Шрамма. Модель двухступенчатой коммуникации. Современная модель коммуникационного процесса. Типологии коммуникаций в организациях. Функционирование коммуникаций в организациях.

### **Тема 10. Принятие решений в организации**

Ситуация принятия решений в организации. Принятие решений как основа процесса управления организацией. Экспертные и управленческие решения. Оптимальное и рациональное решение. Классификация типов решений. Нормативный и дескриптивный подход в теории принятия решений. Информационное обеспечение ситуации принятия решений. Риск и неопределенность принятия решений в организации. Методика определения границ неопределенности при принятии решений. Типовая схема процесса принятия решений в организации. Роль руководителя в принятии решений.

### **Тема 11. Инновации в организации**


Необходимость инноваций в организации. Содержание и сущность инновационной деятельности. Естественные и искусственные изменения. Понятия «инновация» и «диффузия». Принципы классификации инноваций. Роли и позиции членов организации в нововведениях. Инновационный риск. Процесс осуществления инноваций в организации. Организационные методы управления нововведениями. Системный подход в управлении инновационной деятельностью. Сопротивление изменениям в организации и его причины.

### **Тема 12. Контроль в организации**

Определение понятия «контроль». Контроль как завершающий этап процесса управления. Применение контроля в управлении организацией. Типология управленческого контроля. Основные виды контроля: предварительный, текущий, заключительный. Процесс контроля. Контроль через социализацию индивидов к групповым нормам. Контроль через групповое давление. Контроль через принуждение. Осуществление контроля в организации и возникающие трудности.

### **Тема 13. Управление конфликтами**

Определение понятия «конфликт». Общее представление о конфликтах в организации. Классификация конфликтов в организации. Причины возникновения конфликта в организации. Блокада потребностей как основной фактор конфликтов. Фазы протекания конфликта в организации. Стили поведения в конфликтной ситуации (конкуренция, сотрудничество, уклонение, приспособление, компромисс). Управление конфликтом в организации (организационные способы, социологические и культурные способы, социально-психологические способы).

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

## **Тема 14. Организационная культура и социально-психологический климат в организации**

Понятие организационной культуры и ее характеристики. Влияние культуры на поведение членов организации. Социально-психологические механизмы влияния культуры на поведение членов организации. Типология организационной культуры. Сущность социально-психологического климата в организации. Факторы формирования социально-психологического климата в организации. Показатели социально-психологического климата в организации.

Лекционный курс предполагает систематизированное изложение основных вопросов учебной дисциплины и должен давать наибольший объем информации и обеспечивать более глубокое понимание учебных вопросов при значительно меньших затратах времени, чем это требуется большинству студентов на самостоятельное изучение материала

## **6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ**

*Тема 1. Объект, предмет и методы социологии организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Какие факторы определили возникновение науки об управлении и организации?
- Что является объектом изучения научной дисциплины «социология организации»?
- Что является предметом изучения научной дисциплины «социология организации»?
- Что такое управление?
- Что такое организация?
- Опишите общенаучные и специальные методы социологии организации.

*Тема 2. Понятие «организация» и типы организаций (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.


- Дайте определения понятию «организация» в зависимости от школы теории организации и управления.
- Что понимает под организацией Р. Х. Холл?
- Сделайте сравнение определений понятия «организация» данные М. Вебером и Р. Х. Холлом.
- Дайте описание типологии организаций А. И. Пригожина.
- Дайте описание типологии организаций В. Р. Скотта и П. М. Блау.
- Приведите примеры одномерных и многомерных типологий организаций.

*Тема 3. Структура организации и объекты управления (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Дайте определение социальной структуры организации.
- Какие структурные компоненты организации выделяют?
- На основании каких параметров возможно структурирование организации?
- Какие типы структур организации выделяют?
- Дайте определение понятию «цель».
- Что такое формальная организация?



Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

- Что такое внеформальная организация?

*Тема 4. Группы как структурный компонент организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Какие критерии могут быть положены в основу классификации социальных групп?
- Какие условия необходимы для образования малой группы?
- Каковы уровни развития группы?
- Какое влияние оказывает сплоченность группы на достижение групповых целей?
- Какие виды групп могут иметь место в организации?

*Тема 5. Групповая динамика (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Дайте определение групповой динамики.
- Какие факторы влияют на групповую динамику?
- Какие групповые процессы и состояния Вы знаете?
- Назовите стадии развития группы.
- Изложите классификацию групповых ролей по М. Белбину.

*Тема 6. Личность как структурный компонент организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Назовите основные подходы к изучению личности члена организации.
- Как измеряют личностные качества члена организации?
- Что такое лидерство?
- Что такое руководство?
- Назовите основные компоненты руководства.
- Что такое стиль руководства?
- Какие стили руководства выделяют?

*Тема 7. Власть в организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*


Вопросы к теме.

- Дайте определение понятию «власть».
- Какие властные отношения выделяют в организации?
- Какие типы власти выделяют?
- Назовите факторы, которые определяют распределение власти.
- Почему власть в организации можно рассматривать как свойство социальной системы?

*Тема 8. Мотивация в организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- В чем заключается сущность мотивации, как элемента процесса управления в организации?
- Опишите основные теории мотивации, используемые в теории и практике управления организацией.
- Опишите диспозиционную концепцию регуляции социального поведения личности, разработанную В. А. Ядовым.
- Что такое установка?
- Какие методы работы с личностью в организации выделяют?

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

*Тема 9. Коммуникация в организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Каково значение коммуникаций в управлении организацией?
- Какие причины могут привести к сбою процесса коммуникации в организации?
- Какие каналы коммуникации наиболее авторитетны в организации?
- Какие принципиальные модели процесса коммуникации Вам известны?
- Какие виды искажений информации в коммуникационных сетях наиболее опасны для их функционирования?

*Тема 10. Принятие решений в организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Что такое риск при принятии решений в организации?
- Что такое неопределенность при принятии решений в организации?
- Что такое границы неопределенности при принятии решений?
- Изложите методику определения границ неопределенности при принятии решений.
- Какие методы принятия решений используют в организации?

*Тема 11. Инновации в организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Раскройте сущность понятия «инновация».
- Раскройте сущность понятия «инновационная деятельность».
- Приведите основные принципы классификации инноваций.
- Перечислите основные роли и позиции членов организации в нововведениях.
- Какие организационные методы управления нововведениями Вы знаете?

*Тема 12. Контроль в организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Дайте определение понятию «контроль».
- Какова роль контроля в управлении?
- Какие виды контроля Вы знаете?
- На какие этапы распадается процесс контроля?
- В чем состоят отличительные характеристики стандартов, применяемых для контроля?
- Приведите основные показатели эффективного контроля.

*Тема 13. Управление конфликтами (форма проведения – семинар, дискуссия)*


Вопросы к теме.

- В силу каких обстоятельств происходит усиление и расширение социальных конфликтов?
- К какому типу следует отнести структурные конфликты в организации?
- Какой тип управления применяется при скрытых конфликтах?
- Какой из способов разрешения социального конфликта наиболее предпочтителен с точки зрения совместных действий его участников?
- Перечислите основные способы разрешения конфликтов.

*Тема 14. Организационная культура и социально-психологический климат в организации (форма проведения – семинар, дискуссия)*

Вопросы к теме.

- Что такое организационная культура?

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

- Назовите основные характеристики организационной культуры.
- Как влияет организационная культура на поведение членов организации?
- Приведите типологию организационной культуры.
- Что такое социально-психологический климат в организации?
- Какие факторы формируют социально-психологический климат в организации?

## 7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ


Данный вид работы не предусмотрен УП.

## 8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

Данный вид работы не предусмотрен УП.

## 9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ (ЗАЧЕТУ)

1. Объект, предмет и методы социологии организации
2. Классические подходы к изучению организации: административный, системный, структурно-функциональный, психологический, ситуационный.
3. Современные и отечественные школы социологии организации
4. Происхождение и развитие организованной деятельности. Эволюция организационных систем
5. Понятие и функции организации. Внутренняя среда организации.
6. Цели и задачи организации. Дерево целей.
7. Понятие и параметры социальной структуры организации
8. Организационные патологии. Проектирование организационных структур
9. Виды формальных структур организации
10. Организационные технологии
11. Личность в организации. Измерение личностных характеристик.
12. Социальные группы в организации: понятие, виды, характеристики, жизненный цикл. Команда как наиболее эффективная группа.
13. Процесс управления персоналом
14. Содержание и виды организационной культуры. Элементы организационной культуры.
15. Формирование и управление организационной культуры
16. Уровни внешней среды организации. Характеристики внешней среды организации.
17. Взаимодействие организации с внешней средой
18. Процесс управления в организации: Функции и принципы управления в организации.
19. Бюрократическое управление. Поведенческая основа процесса управления.
20. Национальные и гендерные особенности управления.
21. Сущность и виды контроля в организации
22. Сущность и механизм власти. Основания власти
23. Руководитель социальной организации: понятие, особенности, управленческие роли. Лидерство и авторитет руководителя.
24. Понятие и модели коммуникационного процесса в организации
25. Теории коммуникаций. Коммуникационные сети и роли в организации
26. Типы коммуникаций. Функции коммуникаций в организации
27. Процесс принятия управленческих решений
28. Методы принятия управленческих решений
29. Документальное оформление управленческих решений: понятие и виды

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		


управленческих документов, документоведение в организации. Коммерческая тайна.  
30. Сущность конфликта в организации, его виды и причины  
31. Протекание конфликтов в организации  
32. Разрешение и управление конфликтами в организации  
33. Сущность и функции мотивов  
34. Мотивационные теории: психологические и социально-экономические.  
35. Основы процесса мотивации в организации  
36. Понятие и виды организационных изменений  
37. Механизм осуществления и принятия изменений в организации  
38. Феномен сопротивления изменениям в организации: причины и стратегии управления  
39. Понятие и составляющие стратегии организации. Стратегический менеджмент в современных организациях.  
40. Управление в современных организациях: структуры, стили и особенности взаимодействия с рынком. Основные проблемы современных российских организаций

## 10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ


Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019 г.).

Форма обучения – очная.


Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
Объект, предмет и методы социологии организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	4	тестирование, устный опрос, зачет
Понятие «организация» и типы организаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка материалов для доклада по результатам деловой игры;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	4	тестирование, устный опрос, зачет
Структура организации и объекты управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного</li> </ul>	4	тестирование, устный опрос,


Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

	<p>обеспечения дисциплины;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка материалов для доклада по результатам деловой игры;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>		зачет
Группы как структурный компонент организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка материалов для доклада по результатам деловой игры;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	4	тестирование, устный опрос, зачет
Групповая динамика	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	4	тестирование, зачет
Личность как структурный компонент организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	4	тестирование, зачет
Власть в организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка материалов для доклада по результатам деловой игры;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	4	тестирование, устный опрос, зачет
Мотивация в организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	4	тестирование, зачет
Коммуникация в организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	4	тестирование, устный опрос
Принятие решений в	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с</li> </ul>	6	тестирование,

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

организации	использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>		устный опрос
Инновации в организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	6	тестирование, устный опрос
1. Контроль в организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	6	тестирование, устный опрос, зачет
Управление конфликтами	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	6	тестирование, устный опрос
Организационная культура. Социально-психологический климат в организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;</li> <li>• Подготовка к тестированию;</li> <li>• Подготовка к сдаче зачета</li> </ul>	6	тестирование, устный опрос

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

## 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «СОЦИОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ»

### а) Список рекомендуемой литературы

#### Основная:

1. Барков, С. А. Социология организаций : учебник для вузов / С. А. Барков, В. И. Зубков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 414 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03342-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468693>
2. Социология : учебник для академического бакалавриата / А. Е. Хренов [и др.] ; под общей редакцией А. С. Тургаева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 397 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07506-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/438548>

#### Дополнительная:

1. Большунова, Т. В. Социология управления : учебное пособие / Т. В. Большунова, О. М. Маслова. — Липецк : Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2019. — 119 с. — ISBN 978-5-88247-927-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/88788.html>
2. Митин С. Н., Культура организации: формирование, сохранение и развитие : учеб. пособие по курсу лекций "Организационная культура" / Митин Сергей Николаевич; УлГУ, ФГНиСТ. - Ульяновск : УлГУ, 2017. - 106 с. -Режим доступа: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/940>
3. Организации : управление, конфликты, кризисы, риски. Учебное пособие / С. А. Баркалов, В. А. Керусова, В. И. Новосельцев [и др.] ; под редакцией С. А. Баркалов, В. И. Новосельцев. — Воронеж : Научная книга, 2009. — 300 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/29272.html>

#### Учебно-методическая:

1. Власова Н. В. Социология организаций : учебно-методические рекомендации / Н. В. Власова; УлГУ, ФГНиСТ, Каф. психологии и педагогики. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 342 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/1885>


Согласовано:

Главный библиотекарь ООП  
Должность сотрудника научной библиотеки

Ефимова М.А.  
ФИО

*Еф*  
подпись

17.05.2021  
дата

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

## **б) Программное обеспечение**

СПС Консультант Плюс

Система «Антиплагиат.ВУЗ»

MicrosoftOffice 2016 или «Мой офис стандартный»

ОС MicrosoftWindows

Антивирус Dr.Web

## **в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы**

### **1. Электронно-библиотечные системы:**

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2021]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2021]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2021]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2021]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : коллекция для медицинских университетов, клиник, медицинских библиотек // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f9f7e1%40sessionmgr102> . – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. Русский язык как иностранный : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2021]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].


### **3. Базы данных периодических изданий:**

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2021]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2021]. –



Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. **Национальная электронная библиотека** : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2021]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. **SMART Imagebase** // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

#### 6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. **Единое окно доступа к образовательным ресурсам** : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://window.edu.ru/> . – Текст : электронный.

6.2. **Российское образование** : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

#### 7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Согласовано:

зам. нач. УИТИТ / Киричкова 17.05.21  
Должность сотрудника УИТИТ      ФИО      подпись      дата


## 12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Аудитории для проведения лекций и семинарских занятий, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе.

## 13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ


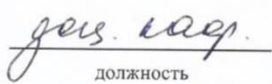
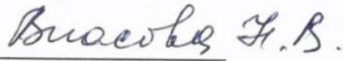
В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:


Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;



– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;


– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

Разработчик  подпись  
 должность  
 ФИО

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

### ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п/п а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Митин С.Н.		24.06.2022
2	Внесение изменений в п/п в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Митин С.Н.		24.06.2022

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

## Приложение 1

### УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ Социология организаций

#### а) Список рекомендуемой литературы

##### Основная:

1. Барков, С. А. Социология организаций : учебник для вузов / С. А. Барков, В. И. Зубков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 414 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03342-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468693>
2. Социология : учебник для академического бакалавриата / А. Е. Хренов [и др.] ; под общей редакцией А. С. Тургаева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 397 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07506-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/438548>

##### Дополнительная:

1. Большунова, Т. В. Социология управления : учебное пособие / Т. В. Большунова, О. М. Маслова. — Липецк : Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2019. — 119 с. — ISBN 978-5-88247-927-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/88788.html>
2. Митин С. Н., Культура организации: формирование, сохранение и развитие : учеб. пособие по курсу лекций "Организационная культура" / Митин Сергей Николаевич; УлГУ, ФГНиСТ. - Ульяновск : УлГУ, 2017. - 106 с. -Режим доступа: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/940>
3. Организации : управление, конфликты, кризисы, риски. Учебное пособие / С. А. Баркалов, В. А. Керусова, В. И. Новосельцев [и др.] ; под редакцией С. А. Баркалов, В. И. Новосельцев. — Воронеж : Научная книга, 2009. — 300 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/29272.html>

##### Учебно-методическая:

1. Власова Н. В. Социология организаций: учебно-методические рекомендации / Н. В. Власова; УлГУ, ФГНиСТ, Каф. психологии и педагогики. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 342 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/1885>

Согласовано:


Ведущий специалист/ Ефимова М.А. /  / 22.04. 2022

Должность сотрудника научной библиотеки

ФИО

подпись

дата

Министерство образования и науки Российской Федерации Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

## Приложение 2

### б) Программное обеспечение

СПС Консультант Плюс  
Система «Антиплагиат.ВУЗ»  
Microsoft Office 2016 или «Мой офис стандартный»  
ОС Microsoft Windows  
Антивирус Dr.Web

### в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

#### 1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2022]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f97e1%40sessionmgr102>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2022]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].

#### 3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. SMART Imagebase : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebsco.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

#### 6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

#### 7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Зам. начальника УИТТ



А.В. Ключкова

22.04.2022